

# **HOSPITAL ESTADUAL DE JARAGUÁ DR. SANDINO AMORIM (HEJA)**

## **Relatório Gerencial de Atividades**

Primeiro Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 09/2022-SES/GO  
Mês de referência: JULHO DE 2023

Jaraguá-GO  
Agosto/2023

## **Sobre o Instituto Gênnesis**

O Instituto Gênnesis, pessoa jurídica de direito privado, com fins não econômicos, é qualificada como Organização Social em Saúde – OSS, nos termos da Lei Federal nº 9.637/98. Reconhecida como entidade de Utilidade Pública e de Interesse Social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/2005.

O Instituto é composto por uma estrutura administrativa composta por Conselho Administrativo e Fiscal, e pela Diretoria, a qual atesta e valida a eficiência e o profissionalismo refletidos nos excelentes resultados atingidos. Atualmente em contrato com o governo de Goiás para a gestão das unidades hospitalares de Jaraguá (HEJA), Itumbiara (HEI) e São Luís de Montes Belos (HESLMB), e da gestão da Policlínica Estadual Brasil Bruno de Bastos Neto Região Rio Vermelho – Goiás e Policlínica Estadual Ismael Alexandrino Pinto - São Luís de Montes Belos.

### **Missão**

Desenvolver parcerias, com foco nos requisitos morais, éticos e legais, servindo à população de forma humana e digna.

### **Visão**

Ser referência em gestão de serviços de saúde, pautados na qualidade, no ensino, e na inovação dos processos.

### **Valores**

Adaptabilidade;

Competência;

Empatia;

Ética;

Proatividade;

Otimização de Recursos;

Respeito;

Responsabilidade;

Transparência.

### **Propósito**

**CUIDAR DO AMOR DE ALGUÉM!**

## **CORPO DIRETIVO**

### **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

- Abdalla Hanna Obeid - **Presidente**
- Iara Barreto
- Rosana Resende Nogueira Chaves
- Fernanda de Oliveira Feitosa de Castro
- Jean Marcos Brito de Assis

### **CONSELHO FISCAL**

#### **-TITULARES**

Marco Aurélio de Araújo Silva  
Solange Cristine Vaz Arantes  
Bruno Silva Apolinário  
Luzia Cristina Verissimo de Lima

#### **-SUPLENTE**

Fabício de Sousa Rosa  
Weviley Borges de Moraes  
Luciene Aparecida Ribeiro  
Rogério Silva de Oliveira

### **SUPERINTENDÊNCIA DO INSTITUTO GÊNESIS**

- Ludmylla Bastos e Barbosa Maqueara - **Presidente e Superintendente Financeira**
- Isabella Medeiros de Melo Barcelos- **Vice-Presidente e Superintendente Administrativa**
- Rita de Cássia Leal de Souza - **Superintendente Regional**
- Valdeir de Sousa Teixeira - **Superintendente Técnico**
- Eduardo Silva Sardinha Lisboa - **Superintendente Operacional**

### **DIRETORIA DO HEJA**

Gláucia Aparecida Pinto de Siqueira - **Diretora Geral**  
Alexandre Augusto dos Santos Barbosa - **Diretor Técnico**

### **GERÊNCIAS DO HEJA**

Raissa Siqueira Gonçalves - **Gerente de Enfermagem**  
Danila dos Santos Tiago - **Gerente Operacional**

## SUMÁRIO

<b>Sobre o Instituto Gênnesis .....</b>	<b>2</b>
<b>Missão .....</b>	<b>2</b>
<b>Visão.....</b>	<b>2</b>
<b>Proposito.....</b>	<b>2</b>
<b>CUIDAR DO AMOR DE ALGUÉM! .....</b>	<b>2</b>
<b>TABELAS.....</b>	<b>6</b>
<b>GRÁFICOS.....</b>	<b>6</b>
<b>1. APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>7</b>
<b>2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS .....</b>	<b>8</b>
<b>3. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEJA.....</b>	<b>9</b>
<b>3.1 Assistência Hospitalar .....</b>	<b>9</b>
<b>3.2 Atendimento as Urgências Hospitalares .....</b>	<b>11</b>
<b>3.3 Atendimento ambulatorial .....</b>	<b>11</b>
<b>3.4 SADT Externo .....</b>	<b>12</b>
<b>3.5 Hospital Dia.....</b>	<b>12</b>
<b>4. METAS DE PRODUÇÃO.....</b>	<b>12</b>
<b>4.1 Internações Hospitalares.....</b>	<b>12</b>
<b>4.2 Cirurgias Eletivas .....</b>	<b>13</b>
<b>4.3 Atendimento as Urgências .....</b>	<b>14</b>
<b>4.4 Atendimento Ambulatorial.....</b>	<b>15</b>
<b>4.5 SADT Externo .....</b>	<b>16</b>
<b>4.6 Hospital Dia.....</b>	<b>17</b>
<b>5. INDICADORES DE DESEMPENHO/QUALIDADE.....</b>	<b>18</b>
<b>5.1 Taxa de Ocupação Hospitalar.....</b>	<b>19</b>
<b>5.2 Média de Permanência Hospitalar (dias).....</b>	<b>19</b>
<b>5.3 Índice de Intervalo De Substituição (horas).....</b>	<b>20</b>
<b>5.4 Taxa de Readmissão em UTI (48 horas) .....</b>	<b>20</b>
<b>5.5 Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias) .....</b>	<b>20</b>
<b>5.6 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados à unidade).....</b>	<b>21</b>
<b>5.7 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados ao paciente).....</b>	<b>22</b>

<b>5.8</b>	<b>Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH.....</b>	<b>22</b>
<b>5.9</b>	<b>Percentual de Partos Cesáreos.....</b>	<b>22</b>
<b>5.10</b>	<b>Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas Parturientes Submetidas à Cesárea .....</b>	<b>23</b>
<b>5.11</b>	<b>Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas .....</b>	<b>23</b>
<b>5.12</b>	<b>Percentual de Exames de Imagem com Resultado Disponibilizado em até 10 Dias.....</b>	<b>24</b>
<b>5.13</b>	<b>Percentual de Manifestações Queixosas Recebidas no Sistema de Ouvidoria do SUS.....</b>	<b>24</b>
<b>6.</b>	<b>Atividades realizadas no mês .....</b>	<b>25</b>
<b>7.</b>	<b>Considerações Finais .....</b>	<b>27</b>

## QUADROS

Quadro 1 Capacidade instalada.....	11
Quadro 2 Especialidades iniciais para porta de entrada (urgência).....	14
Quadro 3 Especialidades mínimas exigidas para atendimento.....	15
Quadro 4 Meta de saídas hospitalares.....	16
Quadro 5 Meta de Cirurgias Eletivas.....	17
Quadro 6 Meta de atendimento ambulatorial.....	19
Quadro 7 Meta de SADT externo.....	21
Quadro 8 Meta de atendimentos de Hospital dia.....	22
Quadro 9 Metas de desempenho.....	24

## TABELAS

Tabela 1 Saídas hospitalares.....	16
Tabela 2 Cirurgias eletivas.....	17
Tabela 3 Atendimentos de urgência e emergência.....	18
Tabela 4 Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.....	19
Tabela 5 Atendimento ambulatorial.....	20
Tabela 6 SADT externo.....	21
Tabela 7 Atendimento de hospital dia.....	22
Tabela 8 Taxa de ocupação hospitalar.....	24
Tabela 9 Média de Permanência Hospitalar.....	25
Tabela 10 Índice de Intervalo De Substituição (horas).....	25
Tabela 11 Taxa de Readmissão em UTI (48 horas).....	26
Tabela 12 Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias).....	27
Tabela 13 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados à unidade).....	27
Tabela 14 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados ao paciente).....	28
Tabela 15 Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH.....	28
Tabela 16 Percentual de Partos Cesáreos.....	29
Tabela 17 Taxa de Aplicação de Classificação de Robson.....	29
Tabela 18 Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas.....	30
Tabela 19 Percentual de Exames de Imagem com Resultado Disponibilizado em até 10 Dias.....	30
Tabela 20 Percentual de Manifestações Queixosas Recebidas no Sistema de Ouvidoria do SUS.....	30

## GRÁFICOS

Gráfico 1 Saídas hospitalares realizado em maio de 2023.....	16
Gráfico 2 Cirurgias Eletivas realizadas em maio de 2023.....	18
Gráfico 3 Atendimento ambulatorial realizado em maio de 2023.....	20
Gráfico 4 SADT externo realizado em maio de 2023.....	21
Gráfico 5 Atendimento de hospital dia realizado em maio de 2023.....	23

## 1. APRESENTAÇÃO

O Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim – HEJA, fundado em 1990, está localizado na Rua Dioni Gomes Pereira da Silva, nº 115, Bairro Aeroporto, com área construída de 2001.13 m<sup>2</sup>, e funciona em regime de 24h.

O HEJA é a maior porta de entrada de pronto atendimento da cidade e está estruturado como Hospital Geral com Pronto Atendimento sendo responsável pelo atendimento de Média e Alta Complexidade, em Urgência/Emergência, Clínica Médica, Clínica Cirúrgica, Clínica Obstétrica e Clínica Pediátrica.

É uma unidade com serviço de Urgência/Emergência, que funciona 24 horas, e tem capacidade para atendimento às urgências/emergências de média complexidade, com atendimento por demanda espontânea e referenciada pela Central de Regulação Estadual e acesso organizado pelo sistema de acolhimento com classificação de risco.

A população atendida pelo HEJA corresponde prioritariamente à macrorregião Centro Norte e demais macrorregiões. Atendendo os municípios da região de saúde São Patrício II (Itaguaru, Jaraguá, Goianésia, Santa Rita do Novo Destino, Barro Alto, Vila Propício, Mimoso de Goiás Padre Bernardo), com população estimada em 170.829 habitantes.

Em maio de 2022 a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES/GO e o Instituto Brasileiro de Gestão Compartilhada, firmaram contrato de gestão para gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde do HEJA. A gestão do HEJA é realizada pelo Instituto Gênnesis, por meio do Primeiro Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 09/2022-SES/GO, celebrado com o Estado de Goiás, com vigência de 36 meses, até o dia 23 de maio de 2026, pelas disposições da Lei Estadual nº 15.503/2005 e suas alterações.

O Instituto Gênnesis, gestora do HEJA, possui personalidade jurídica de direito privado, com fins não econômicos, é qualificada como Organização Social em Saúde – OSS, nos termos da Lei Federal nº 9.637/98. Reconhecida como entidade de utilidade pública e de interesse social por força do artigo 13 da Lei Estadual 15.503/2005.

Em conformidade com referido contrato, faz-se nesta oportunidade a apresentação do **RELATÓRIO GERENCIAL E DE ATIVIDADES**, em acordo com os anexos técnicos II – Indicadores e metas de produção e desempenho: atividades mínimas a realizar, página 19 a 23 (Contrato de Gestão nº 009/2022-SES/GO).

As informações apresentadas neste relatório foram extraídas do banco de dados do sistema de gestão hospitalar MV do Instituto Gênnesis, que realiza o gerenciamento de

todos os processos assistenciais, administrativos e financeiros de forma integrada, demonstrando o cenário atual das ações e serviços prestados pela Unidade.

## **2. IDENTIFICAÇÃO E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS**

**Tipo de unidade:** Hospital Geral de esfera pública que presta atendimento ambulatorial, internação, urgência e SADT, de demanda espontânea e referenciada. É uma unidade de alta e média complexidade em urgência e emergência.

São realizadas cirurgias gerais, além dos serviços ambulatoriais, como atendimentos de enfermagem, fisioterapia, psicologia, nutrição e serviço social.

**CNES:** 2361949

**ENDEREÇO:** Rua Dioni Gomes Pereira da Silva, nº 115, Bairro Aeroporto. Jaraguá-Go.  
CEP: 76.330-000.

**Gerência da Unidade:** Instituto Gênnesis

**Gestão de Sistema:** Secretaria do Estado de Saúde de Goiás.



### 3. ATIVIDADES REALIZADAS PELO HEJA

Hospital de assistência, ensino, pesquisa e extensão universitária, especializado em média e alta complexidade e urgência/emergência, clínica cirúrgica (Cirurgia geral e ortopedia), clínica obstétrica, clínica pediátrica e clínica médica. Uma referência para a região centro norte do Estado de Goiás, com funcionamento 24 horas por dia, e ininterruptamente.

#### 3.1 Assistência Hospitalar

A assistência à saúde prestada em regime de hospitalização compreende o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão no hospital até sua alta hospitalar, incluindo-se todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento no âmbito hospitalar.

Os pacientes internados recebem atendimentos clínicos, cirúrgicos e multiprofissionais adequados às necessidades, visando à recuperação e alta do paciente.

Inclui de um Centro de Diagnósticos para a realização de exames laboratoriais e de imagem.

O Hospital Estadual de Jaraguá possui 09 leitos de enfermaria clínico adulto, 14 leitos de enfermaria cirúrgica, 02 leitos de enfermaria clínico pediátrico, 04 leitos obstétricos, 10 leitos de UTI Adulto, bem como outros setores de suporte, distribuídas da seguinte forma:

*Quadro 1 Capacidade instalada.*

<b>NÚMERO DE LEITOS/POSTOS</b>	
ENFERMARIA CLÍNICA	09
ENFERMARIA CIRÚRGICA	14
CLÍNICO PEDIÁTRICO	02
OBSTÉTRICO	04
UTI ADULTO	10
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>
OBSERVAÇÃO (BOX)	05
OBSERVAÇÃO	05
SALAS CIRÚRGICAS	02
SALA DE PARTO	01
RPA	03

No processo de Hospitalização estão incluídos, além da OPME:

- Assistência por equipe médica especializada.
- Procedimentos e cuidados multiprofissionais necessários durante o processo de internação.

- Assistência farmacêutica e tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Tratamento das possíveis complicações que possam ocorrer ao longo do processo assistencial, tanto na fase de tratamento, quanto na fase de recuperação.
- Tratamentos concomitantes diferentes daquele classificado como principal que motivou a internação do paciente e que podem ser necessários adicionalmente devido às condições especiais do paciente e/ou outras causas.
- Tratamento medicamentoso que seja requerido durante o processo de internação.
- Procedimentos e cuidados multiprofissionais necessários durante o processo de internação.
- Serviços de Apoio Diagnóstico Terapêutico (SADT) que sejam requeridos durante o processo de internação.
- Alimentação, incluída a assistência nutricional e alimentação enteral e parenteral.
- Assistência por equipe médica, equipe multiprofissional especializada, incluído médico diarista para cobertura horizontal no período diurno em todas as áreas de internação do hospital (médico hospitalista).
- Utilização de Centro Cirúrgico e procedimentos de anestesia.
- Material descartável necessário para os cuidados multiprofissionais e tratamentos.
- Diárias de hospitalização em quarto compartilhado ou individual, quando necessário, devido às condições especiais do paciente (as normas que dão direito à presença de acompanhante estão previstas na legislação que regulamenta o SUS).
- Diárias em Unidade de Terapia Intensiva (UTI), se necessário.
- Acompanhante para os usuários idosos, crianças e gestantes (Leis nº 10.741 de 01/10/2003 e nº 10.048/2000).
- Sangue e hemoderivados.
- Fornecimento de roupas hospitalares.
- Procedimentos especiais para pacientes hospitalizados, como fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia e outros que se fizerem necessários ao adequado atendimento e tratamento do paciente, de acordo com a capacidade instalada, respeitando a complexidade da instituição.

- Garantir a realização das cirurgias, evitando cancelamentos administrativos, tais como falta de pessoal, enxoval, material, medicamentos e outros, visando à segurança do paciente.
- Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico para acompanhamento das diversas patologias que possam vir a ser apresentadas pelos usuários atendidos nas 24h.

### 3.2 Atendimento as Urgências Hospitalares

Sendo o hospital do tipo referenciado e de demanda espontânea, o mesmo dispõe de atendimento de as urgências e emergências, atendendo a demanda que lhe for encaminhada conforme o fluxo estabelecido pela Secretaria de Estado da Saúde/ Central de Regulação Municipal, durante as 24 horas do dia, todos os dias do ano.

O hospital possui serviço de acolhimento e classificação de risco (ACCR) conforme preconizado pelo ministério da saúde, priorizando a internação de pacientes de alto risco, encaminhando pacientes de baixo risco para outras unidades de saúde.

Possui as seguintes especialidades como porta de entrada:

*Quadro 2 Especialidades iniciais para porta de entrada (urgência).*

<b>ESPECIALIDADES</b>
Cirurgia Geral
Ginecologia e obstetrícia
Ortopedia e traumatologia
Pediatria
Clínica Médica

### 3.3 Atendimento ambulatorial

O atendimento ambulatorial do HEJA compreende:

- a. Primeira consulta
- b. Primeira Consulta de egresso;
- c. Consultas subsequentes (retornos).

Entende-se por primeira consulta, a visita inicial do paciente encaminhado pela central de regulação do estado ou município ao hospital, para atendimento a uma determinada especialidade.

Entende-se por primeira consulta de egresso, a visita do paciente encaminhada pela própria instituição, realizada após a alta Hospitalar da instituição, para o atendimento de uma determinada referida.

Entende-se por consulta subsequente, todas as consultas de seguimento ambulatorial, nas categorias profissionais de nível superior.

O atendimento ambulatorial opera da seguinte forma: das 07h00 às 19h00, de segunda a sexta-feira, nas especialidades descritas no quadro abaixo, conforme demanda dos pacientes egressos do hospital:

*Quadro 3 Especialidades mínimas exigidas para atendimento.*

<b>ESPECIALIDADES MÉDICA</b>	<b>ESPECIALIDADES NÃO MÉDICAS</b>
Cirurgia Geral	Fisioterapia (Egressos)
Otorrinolaringologia	Enfermagem (Egressos)
Urologia	Fonoterapia (Egressos)
Ortopedia	Terapia ocupacional (Egressos)
Cardiologia- risco cirúrgico	
Ginecologia/Obstetrícia	

### 3.4 SADT Externo

O Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT) Externo conjunto de exames e ações de apoio terapêutico, será disponibilizado aos pacientes que estão sendo atendidos em outras unidades da rede de saúde, e que possuem a prescrição para realizar o exame, devidamente regulados pelo Complexo Regulador Estadual.

### 3.5 Hospital Dia

O Hospital Dia será disponibilizado aos pacientes que comparecem à Unidade apenas para recebimento de dose esquemática de medicação endovenosa e pequenos procedimentos cirúrgicos; pacientes clínicos e/ou cirúrgicos que necessitam de permanecer na Unidade por um período máximo de 12 horas.

## 4. METAS DE PRODUÇÃO

São apresentados os indicadores e as metas de produção contratualizados, referentes aos serviços assistenciais e correspondem a 90% do percentual de custeio do repasse mensal.

### 4.1 Internações Hospitalares

O HEJA deverá realizar mensalmente 365 (trezentos e sessenta e cinco) saídas hospitalares, sendo 84 em clínica médica, 09 em pediatria, 26 em obstetrícia e 104 em clínica cirúrgica, com variação aceitável de  $\pm 10\%$ , de acordo com o número de leitos operacionais cadastrados no SUS.

*Quadro 4 Meta de saídas hospitalares.*

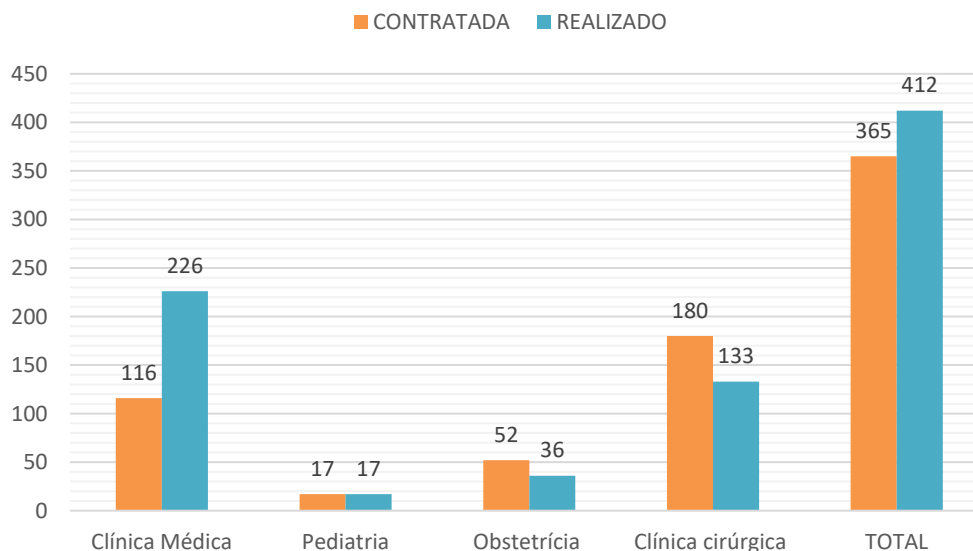
<b>Internação (saídas hospitalares)</b>	<b>Meta mensal</b>
Clínica médica	116
Pediatria	17
Obstétrica	52
Clínica Cirúrgica	180
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>

Sendo assim, apresentamos abaixo as saídas hospitalares para o HEJA para o mês de julho de 2023.

*Tabela 1 Saídas hospitalares.*

Saídas Hospitalares	CONTRATADA	REALIZADA JULHO/23
Clínica médica	116	226
Pediatria	17	17
Obstétrica	44	36
Clínica Cirúrgica	180	133
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>	<b>412</b>

*Gráfico 1 Saídas hospitalares realizado em julho de 2023.*



A meta de saídas hospitalares foi alcançada em 113, extremamente satisfatório.

Para o pleno cumprimento da nova meta pactuada após 1º T.A ao Contrato de Gestão, a instituição segue fortalecendo os processos internos, realizando reuniões estratégica semanal, e acompanhamento assíduo da equipe, além da disponibilização do mapa de leitos em tempo real para a Central de Regulação Estadual - CRE/SES, com a expectativa de aumento das internações e conseqüentemente o cumprimento da meta de saídas hospitalares para o próximo mês.

## 4.2 Cirurgias Eletivas

O termo aditivo estabelece para o HEJA a meta mensal de 126 (cento e vinte e seis) cirurgias eletivas para o HEJA, nas especialidades de cirurgia geral, ginecologia, ortopedia,

otorrinolaringologia e urologia.

*Quadro 5 Meta de Cirurgias Eletivas*

Cirurgias Eletivas	Meta mensal
Procedimentos	160

*Tabela 2 Cirurgias eletivas.*

Cirurgias Eletivas	Meta mensal	REALIZADO JULHO/23
Procedimentos	126	208

*Gráfico 2 Cirurgias Eletivas realizadas em julho de 2023.*



A meta de cirurgias eletivas foi alcançada em 165%, superando a meta estabelecida no contrato de gestão.

Reforçamos que o resultado alcançado evidencia os esforços empenhados por toda a equipe da unidade, e, que o Núcleo Interno de Regulação HEJA, juntamente com a direção, segue fortalecendo os processos internos, bem como a parceria e alinhamento junto a Central de Regulação Estadual - CRE/SES.

### 4.3 Atendimento as Urgências

Conforme o citado no anexo técnico I, “os atendimentos de urgência e emergência, apesar de não comporem meta para o presente Contrato de Gestão, posto não estarem sob a governança da Organização Social, deverão ser informados para a SES/GO mensalmente.”

Segue abaixo dados dos atendimentos de urgência e emergência realizados no HEJA para o mês de julho de 2023.

*Tabela 3 Atendimentos de urgência e emergência.*

Atendimentos de Urgência e Emergência	
JULHO/ 2023	3.442

Segundo o item 8.4. Do anexo técnico I, os SADT internos devem ser informados à SES/GO para fins de verificação das atividades realizadas no atendimento de Urgência e Emergência.

Segue abaixo demonstrativo da produção interna de exames:

*Tabela 4 Produção de serviço de apoio diagnóstico e terapêutico.*

<b>SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO-SADT</b>		
<b>JULHO/ 2023</b>	Raio X	1262
	Ultrassonografia	1
	Analises Clínicas	11.439
	Eletrocardiograma (ECG)	248
	Tomografia	303
	<b>TOTAL</b>	<b>13.253</b>

#### 4.4 Atendimento Ambulatorial

De acordo com o termo aditivo o hospital deve realizar meta de produção mensal de 1.000 consulta médicas e 396 consultas multiprofissionais, com variação de até  $\pm 10\%$ .

*Quadro 6 Meta de atendimento ambulatorial.*

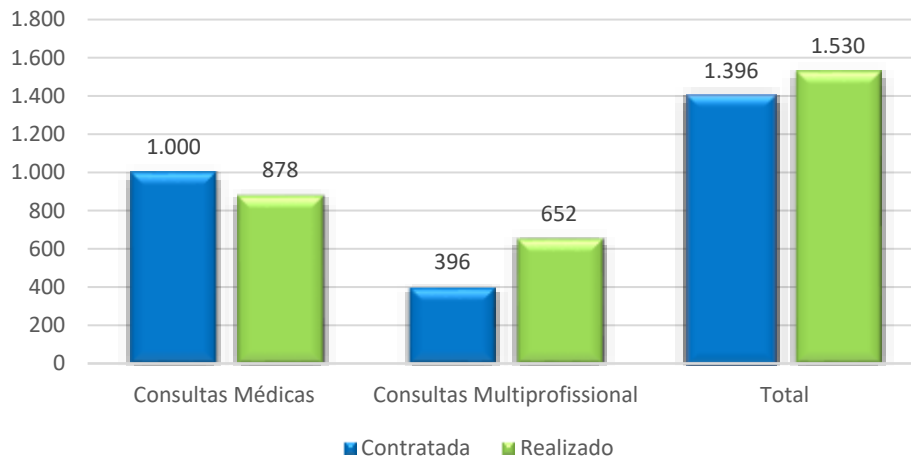
<b>Ambulatório</b>	<b>Meta mensal</b>
Consulta médica	1.000
Consulta multiprofissional	396
<b>TOTAL</b>	<b>1.396</b>

Segue abaixo demonstrativo da produção ambulatorial para o mês de julho de 2023:

*Tabela 5 Atendimento ambulatorial.*

<b>Ambulatório</b>	<b>META MENSAL</b>	<b>REALIZADO JULHO/23</b>
Consulta médica	<b>1.000</b>	878
Consulta multiprofissional	<b>396</b>	652
<b>TOTAL</b>	<b>1.396</b>	<b>1.530</b>

*Gráfico 3 Atendimento ambulatorial realizado em julho de 2023.*



O percentual alcançado para os atendimentos da consulta multiprofissional é extremamente satisfatório e superior ao contratualizado, em 110%.

A unidade segue oferecendo 100% da meta contratualizada para demanda interna e também para a Central de Regulação Estadual–CRE/GO, no entanto, temos observado uma taxa significativa de perda primária das consultas disponibilizadas, além do absenteísmo por parte dos pacientes.

A unidade continua fortalecendo os processos do Núcleo Interno de Regulação – NIR/HEJA e a interação com a Central de Vagas, para a captação de pacientes dentro das especialidades de referência para os atendimentos ambulatoriais da unidade.

#### 4.5 SADT Externo

O HEJA deverá realizar SADT externos, regulados pelo complexo regulador estadual. A unidade deverá oferecer 50 eletrocardiogramas, 150 raio-x, 40 ultrassonografias e 20 ultrassonografias/Doppler para pacientes externos, com variação aceitável de até 10%.

*Quadro 7 Meta de SADT externo.*

SADT externo	Meta mensal
Raio X	150
Ultrassonografia/ Doppler	20
Ultrassonografia	40
Eletrocardiograma	50
<b>Total</b>	<b>260</b>

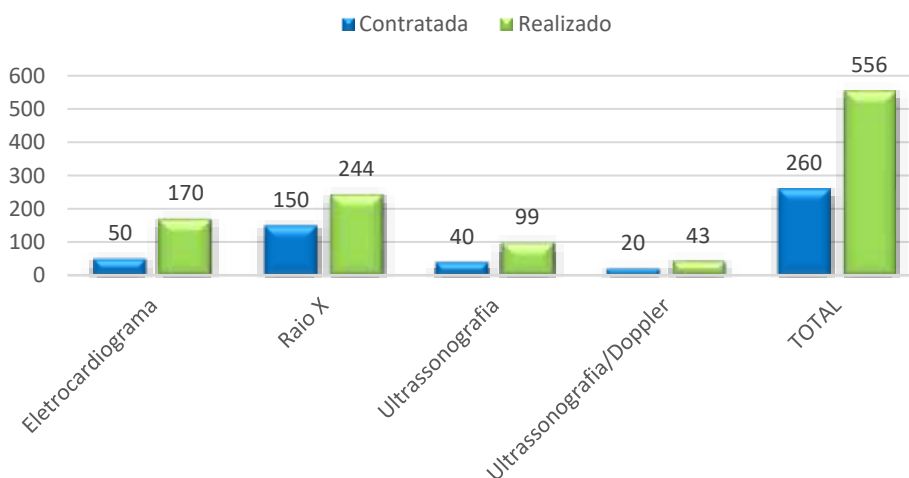
Segue abaixo demonstrativo da produção de SADT externo para o mês de julho de 2023:



*Tabela 6 SADT externo.*

SADT externo	META MENSAL	REALIZADO JULHO/23
Eletrocardiograma	50	170
Raio X	150	244
Ultrassonografia	40	99
USG/Doppler	20	43
<b>TOTAL</b>	<b>260</b>	<b>556</b>

*Gráfico 4 SADT externo realizado em julho de 2023.*



O percentual alcançado pela unidade é extremamente satisfatório, demonstrando êxito na sua performance gerencial assim como de toda equipe envolvida, alcançando uma produção de 556 exames o que corresponde a 214%.

O HEJA tem estruturado a atualização da carteira de serviço junto a Central de Regulação Estadual – CRE/SES, de forma que tem realizado significativamente o aumento e disponibilização de exames externos.

## 4.6 Hospital Dia

Deve ser realizado pela unidade 165 atendimentos no Hospital Dia por mês, com variação de até  $\pm 10\%$ .

*Quadro 8 Meta de atendimentos de Hospital dia.*

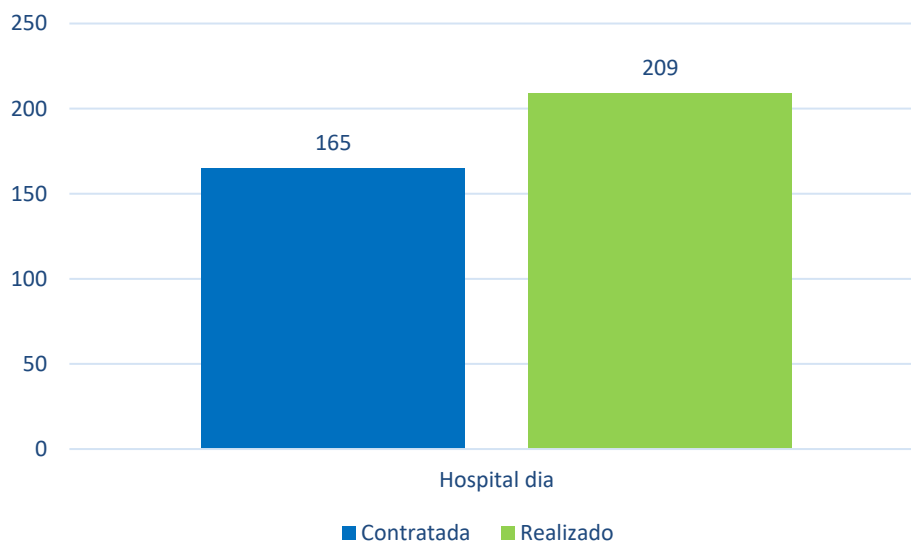
Hospital dia	Meta mensal
Atendimentos	<b>165</b>

Segue abaixo demonstrativo da produção de hospital dia para o mês de julho de 2023:

*Tabela 7 Atendimento de hospital dia.*

Hospital dia	Meta mensal	REALIZADO JULHO/23
Atendimentos	<b>165</b>	209

*Gráfico 5 Atendimento de hospital dia realizado em julho de 2023.*



A meta de atendimento em Hospital Dia foi alcançada em 127%.

Sobre o indicador de Atendimento de Hospital Dia, nota-se a melhora significativa desde a sua implementação e os resultados alcançados refletem a qualidade dos serviços prestados no HEJA através de ações desenvolvidas na unidade para revisão dos processos e fluxos internos.

Ademais, importante ressaltar que os diretores da unidade junto aos gestores das áreas envolvidas, bem como o Núcleo Interno de Regulação–NIR/HEJA, tem enveredado esforços diários na busca constante de melhorias, afim de aumentar a qualidade dos registros para alcance desse indicador.

## 5. INDICADORES DE DESEMPENHO/QUALIDADE

Consoante ao Primeiro Termo Aditivo ao Contrato de Gestão nº 09/2022-SES/GO o hospital deverá informar mensalmente os Resultados dos Indicadores de Desempenho, que estão relacionados à QUALIDADE da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e mensuram a eficiência, efetividade e qualidade dos processos da gestão da Unidade e correspondem a 10% do percentual do custeio do repasse mensal.

Os Indicadores estão relacionados à qualidade da assistência oferecida aos usuários da unidade gerenciada e medem aspectos relacionados à efetividade da gestão e ao desempenho da unidade. A complexidade dos indicadores é crescente e gradual,

considerando o tempo de funcionamento da unidade.

O quadro a seguir apresenta os indicadores de desempenho monitorados pelo HEJA.

*Quadro 9 Metas de desempenho.*

Indicadores De Desempenho		
1	Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%
2	Média de permanência Hospitalar (dias)	≤5 dias
3	Índice de intervalo de Substituição (horas)	≤22 horas
4	Taxa de readmissão em UTI (48 horas)	<5%
5	Taxa de readmissão Hospitalar em até 29 dias	≤20%
6	Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições Operacionais (causas relacionadas à organização da unidade)	≤1%
7	Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições Operacionais (causas relacionadas ao paciente)	≤5%
8	Percentual de Ocorrência de Rejeição no SIH (monitoramento)	≤1%
9	Percentual de partos cesáreos (monitoramento)	≤15%
10	Taxa de aplicação da classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%
11	Razão de consultas ofertadas	1
12	Percentual de Exames de Imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥ 70%
13	Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	<5%

## 5.1 Taxa de Ocupação Hospitalar

Relação percentual entre o número de pacientes-dia, em determinado período, e o número de leitos- dia no mesmo período. Taxa de ocupação muito baixa (abaixo de 75%) pode indicar: inadequação do número de leitos à região; baixa integração do hospital à rede de saúde, com dificuldade de acesso; falha no planejamento ou na gestão do hospital (ineficiência); insatisfação da clientela.

**Fórmula:**  $[Total\ de\ Pacientes-dia\ no\ período / Total\ de\ leitos\ operacionais-dia\ do\ período] \times 100$

*Tabela 8 Taxa de ocupação hospitalar.*

Taxa de Ocupação Hospitalar	Contratada	Realizado JULHO/23
	≥ 85%	83,46%

## 5.2 Média de Permanência Hospitalar (dias)

Relação entre o total de pacientes-dia no período e o total de pacientes egressos do hospital (por altas, transferência externa e/ou óbitos no mesmo período). Representa o tempo médio de internações dos pacientes nos leitos hospitalares. Tempo médio de permanência muito alto nesses leitos pode indicar um caso de complexidade maior ou complicação pré ou pós-operatória, ou também ausência de plano terapêutico adequado e desarticulação nos cuidados ao paciente.

**Fórmula: [Total de pacientes-dia no período / Total de saídas no período]**

*Tabela 9 Média de Permanência Hospitalar.*

Média de Permanência Hospitalar	Contratada	Realizado JULHO/23
	≤5 dias	2,42 dias

### 5.3 Índice de Intervalo De Substituição (horas)

Assinala o tempo médio em que um leito permanece desocupado, entre a saída de um paciente e a admissão de outro. Essa medida relaciona a taxa de ocupação com a média de permanência.

**Fórmula: [(100-Taxa de ocupação hospitalar) x Média de tempo de permanência] / Taxa de ocupação hospitalar]**

*Tabela 10 Índice de Intervalo De Substituição (horas).*

Índice de IntervaloDe Substituição	Contratada	Realizado JULHO/23
	≤22 horas	11,53 horas

### 5.4 Taxa de Readmissão em UTI (48 horas)

O indicador mede a taxa de pacientes que retornaram à UTI do mesmo hospital em até 48 horas desde a última vez que deixaram a UTI da unidade hospitalar após a primeira admissão. Trata-se de indicador de qualidade da assistência e pode refletir a qualidade de cuidado baixa e/ou altas precoces da UTI.

**Fórmula: [Nº de retornos em até 48 horas/ Nº de saídas da UTI, por alta] x 100.**

*Tabela 11 Taxa de Readmissão em UTI (48 horas).*

Taxa de Readmissãoem UTI (48 horas)	Contratada	Realizado JULHO/23
	<5%	0%

### 5.5 Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias)

O indicador de Readmissão Hospitalar mede a taxa de pessoas que retornaram ao hospital em até 29 dias desde a última vez que deixaram a unidade hospitalar após a primeira admissão. Esse indicador avalia a capacidade progressiva do serviço em ajudar na recuperação de forma tão eficaz quanto possível. Quanto menor for a reincidência de internação, ou seja, quanto menor for a readmissão potencialmente evitável, melhor é considerado o atendimento prestado pela unidade hospitalar.

Readmissões desnecessárias indicam elementos disfuncionais no sistema de saúde, acarretam riscos indevidos aos pacientes e custos desnecessários ao sistema. Internações por câncer e obstetrícia são excluídas, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente.

**Fórmula:**  $[\text{Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar} / \text{Número total de internações hospitalares}] \times 100$

**OBS:** Para o numerador, como informado, são excluídas internações por câncer e obstetrícia, pois podem integrar o plano de cuidado do paciente. Readmissões que terminam em morte também estarão incluídas no numerador.

Para o denominador:

a. São excluídos casos de um dia, alta por morte, admissões na maternidade (com base na especialidade, tipo de episódio, diagnóstico), e aqueles com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia para o câncer.

b. São excluídos pacientes com menção de um diagnóstico de câncer ou quimioterapia em qualquer lugar, nos 365 dias antes da admissão.

c. Quando houver mais do que uma readmissão no prazo de 30 dias, cada readmissão é contada uma vez.

*Tabela 12 Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias).*

Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias)	Contratada	Realizado JULHO/23
	≤20%	3,96%

## 5.6 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados à unidade)

Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas, por motivos relacionadas à organização da Unidade, tais como falta de vaga na internação, erro de programação, falta de exame pré-operatório, por ocorrência de cirurgia de emergência, em relação ao total de cirurgias agendadas, no período.

**Fórmula:**  $[\text{N}^\circ \text{ de cirurgias programadas suspensas} / \text{N}^\circ \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$

*Tabela 13 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados à unidade)*

% de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados à unidade)	Contratada	Realizado JULHO/23
	≤ 1%	0,00%

## 5.7 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados ao paciente)

Mede o total de cirurgias programadas que foram suspensas, por motivos relacionados ao paciente, tais como não realizou jejum, absenteísmo, não suspendeu o medicamento, sem condições clínicas, em relação ao total de cirurgias agendadas, no período.

**Fórmula:**  $[N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas suspensas} / N^{\circ} \text{ de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)}] \times 100$

*Tabela 14 Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados ao paciente)*

% de Suspensão de Cirurgias Programadas por Condições Operacionais (problemas relacionados ao paciente)	Contratada	Realizado JULHO/23
		≤ 5%

## 5.8 Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH

Mede a relação de procedimentos rejeitados no sistema de informações hospitalares em relação ao total de procedimentos apresentados no mesmo sistema, no período.

**Fórmula:**  $[\text{total de procedimentos rejeitados no SIH} / \text{Total de procedimentos apresentados no SIH}] \times 100$

Observação: o indicador será usado apenas como monitoramento, e não computará para efeito de desconto financeiro, haja vista, que o mesmo não está sob do parceiro privado.

*Tabela 15 Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH*

% de Glosas no SIH	Meta	Realizado JULHO/23
		≤1%

*Nota: Referente ao indicador de Rejeições no SIH, informamos que a Secretaria realiza apenas no final da competência a análise das rejeições referentes a competência do mês anterior.*

## 5.9 Percentual de Partos Cesáreos

Mede o percentual de cirurgias cesáreas realizadas em relação ao número total de partos.

**Fórmula:**  $[N^{\circ} \text{ de cesáreas realizadas} / \text{Total de partos realizados}] \times 100 - \text{mensal}$

Observação: Indicador informado para efeito de monitoramento e Acompanhamento.

*Tabela 16 Percentual de Partos Cesáreos*

Percentual de Partos Cesáreos	Contratada	Realizado JULHO/23
	≤15%	78%

## 5.10 Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas Parturientes Submetidas à Cesárea

É instrumento para identificação de grupos de mulheres clinicamente relevantes nos quais haja diferenças nas taxas de cesárea, permitindo comparações em uma mesma instituição ao longo do tempo ou entre diferentes instituições. Quando se aplica a classificação, otimiza o uso das cesáreas ao identificar, analisar e focalizar intervenções em grupos específicos que sejam particularmente relevantes em cada local. Avalia a efetividade de estratégias ou intervenções criadas para otimizar o uso de cesárea. Avalia a qualidade da assistência, das práticas de cuidados clínicos e os desfechos por grupo. Avalia a qualidade dos dados colhidos.

**Fórmula:**  $[N^{\circ} \text{ de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela Classificação de Robson no mês} / \text{Total de parturientes submetidas a cesárea no mês} \times 100]$

*Tabela 17 Taxa de Aplicação de Classificação de Robson.*

Taxa de Aplicação de Classificação de Robson	Contratada	Realizado JULHO/23
	100%	100%

## 5.11 Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas

Nº de consultas Ofertadas em relação ao número de consultas propostas nas metas da unidade por um dado período (mês).

**Fórmula:**  $\text{Número de consultas ofertadas} / \text{número de consultas propostas nas metas da unidade.}$

*Tabela 18 Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas.*

Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas	Contratada	Realizado JULHO/23
	1	2,37

## 5.12 Percentual de Exames de Imagem com Resultado Disponibilizado em até 10 Dias.

Proporção de exames de imagem com resultado liberado em até 10 dias (tempo entre a realização do exame de imagem e a liberação do resultado).

**Fórmula:**  $[\text{Número de exames de imagem entregues em até 10 dias} / \text{total de exames de imagem realizados no período multiplicado}] \times 100$ .

*Tabela 19 Percentual de Exames de Imagem com Resultado Disponibilizado em até 10 Dias.*

Percentual de Exames de Imagem com Resultado Disponibilizado em até 10 Dias.	Contratada	Realizado JULHO/23
		≥70%

A meta de Percentual de exames de imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias foi alcançada além da meta contratualizada para o mês de maio.

## 5.13 Percentual de Manifestações Queixosas Recebidas no Sistema de Ouvidoria do SUS

Analisa a satisfação dos usuários do SUS em relação ao atendimento prestado pela unidade hospitalar.

**Fórmula:**  $[\text{Número de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS} / \text{total de atendimentos realizados mensalmente}] \times 100$ .

*Tabela 20 Percentual de Manifestações Queixosas Recebidas no Sistema de Ouvidoria do SUS*

Percentual de Manifestações Queixosas Recebidas no Sistema de Ouvidoria do SUS	Contratada	Realizado JULHO/23
		<5%



## 6. Atividades realizadas no mês

HEJA  
Hospital Estadual de  
Jaraguá Dr. Sandino  
de Amorim

SES  
Secretaria de  
Estado da  
Saúde

**GOV  
GO**  
O ESTADO QUE DÁ CERTO

**JULHO DE 2023**

# JORNAL DO HEJA

**AQUEÇA SEU CORAÇÃO COM AMOR E EMPATIA**

## CAMPANHA DO agasalho 2023

**Doe agasalhos e cobertores  
para aquecer quem necessita.**

**HOSPITAL ESTADUAL DE JARAGUÁ LANÇA CAMPANHA PARA  
ARRECADAR AGASALHOS**

Com o intuito de aquecer e proteger quem mais precisa, a Coordenação de Humanização do Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim (Heja), em parceria com a Coordenação da Assistência Social, lançou uma campanha para arrecadar agasalhos e doar as pessoas em situação de vulnerabilidade social.

A coordenadora de Humanização do Heja, Joyce Fernanda, conta que a iniciativa tem o intuito de ajudar quem está enfrentando o frio sem condições de se proteger. "Podem ser doadas roupas, meias, cachecol, sapatos e cobertores novos ou usados, desde que em bom estado de conservação. Toda doação é bem-vinda", disse.

Joyce destaca que o foco da campanha é ajudar as pessoas em situação de rua a enfrentarem o inverno com mais conforto, segurança e dignidade. "A iniciativa é forma do Heja e da comunidade abraçarem as pessoas que mais precisam, por meio de algo como uma roupa, um agasalho", afirmou.

Para participar dessa missão do bem, é só fazer a doação, até o fim do mês de julho, na Avenida Dioni Gomes Pereira da Silva, nº 115, Setor Aeroporto, Jaraguá.

### CONTAGEM DE COMPRESSA CIRÚRGICA É TEMA DE CAPACITAÇÃO NO HEJA



O cirurgião geral do Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim (Heja), Dr. Tiago Gusmão Pimentel, realizou uma capacitação para a equipe que atua no centro cirúrgico da unidade de saúde sobre contagem de compressa cirúrgica.

De acordo com a coordenadora de enfermagem do centro cirúrgico do Heja, Gláucia Siqueira, a contagem cirúrgica é um processo manual para contabilizar o material utilizado no campo estéril durante a cirurgia, visando impedir a retenção inadvertida no paciente.

"A contagem é realizada antes e depois da cirurgia para se ter a segurança que não foi esquecida nenhuma no paciente. Embora seja um evento raro, o esquecimento de compressas e instrumentais ao fim da cirurgia é um evento adverso com sérias implicações.

Por isso, é importante reforçar os protocolos com os profissionais, promovendo uma cirurgia segura e sem risco ao paciente", afirmou.

Gláucia destaca que a educação continuada no Heja é uma ferramenta essencial com a finalidade de melhorar o desempenho profissional, que possibilita o desenvolvimento de competência e a aquisição de conhecimentos, garantindo a segurança do paciente.

### HEJA PARTICIPA DO GOIÁS SOCIAL



O Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim (Heja) participou, nesta terça-feira (18/07), do Goiás Social em comemoração aos 287 anos do município. Durante o evento, que aconteceu na Praça Sílvio de Castro Ribeiro, no Centro da cidade, diversos serviços foram oferecidos à população.

No stand do hospital, foram oferecidas à população testes rápidos, consulta clínica, psicológica e encaminhamento para exames. "A equipe do Heja realizou 100 atendimentos médicos, 87 de enfermagem, 176 solicitações de tomografia, 198 Testes rápidos de hepatite B e C, sífilis e HIV. Além disso, a equipe fez uma ação educativa e encaminhamento dos pacientes que apresentaram alteração nos testes", disse a diretora-geral do Heja, Léia dos Santos.

Na ocasião, a presidente de honra da Organização das Voluntárias de Goiás (OVG) e coordenadora do Gabinete de Políticas Sociais (GPS), primeira-dama Gracinha Caiado, na companhia do prefeito de Jaraguá Paulo Vitor Avelar, visitou o stand do Heja e conheceu o trabalho realizado pela unidade de saúde.

Gracinha Caiado foi recebida pelo superintendente operacional do Instituto Gênesis, Eduardo Sardinha, pela diretora-geral da unidade, Léia dos Santos, pelo diretor técnico, Alexandre Barbosa e pela gerente operacional, Danila Tiago.

A diretora-geral do Heja destaca que a participação da unidade no Goiás Social foi extremamente produtiva para os profissionais, além de inclusiva e prestativa para população de Jaraguá. "Com o evento, o Heja ficou mais próximo da população, que pôde conhecer sobre os serviços realizados na unidade de saúde. Além disso, foi uma oportunidade de reforçar a importância de cuidar da saúde e destacar que a unidade oferece um atendimento de excelência e humanizado à população jaraguense e região.

### CAPACITAÇÃO ABORDA PARTO SEGURO E VIOLÊNCIA OBSTÉTRICA



O Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim (Heja) realizou uma capacitação para os enfermeiros e técnicos de enfermagem sobre parto seguro e violência obstétrica. O intuito da ação, conduzida pela gerente de enfermagem do Heja, Raissa Gonçalves, e pela coordenadora do centro cirúrgico, Gláucia Siqueira, foi reforçar com os profissionais a missão da unidade em oferecer um atendimento humanizado, acolhedor e seguro.

Raissa Gonçalves explica que violência obstétrica é o desrespeito à mulher, à sua autonomia, ao seu corpo e aos seus processos reprodutivos. "Ela pode se manifestar por meio de violência verbal, física ou sexual e pela adoção de intervenções e procedimentos desnecessários ou sem evidências científicas", disse.

De acordo com a gerente de enfermagem, o objetivo principal da capacitação foi alertar os enfermeiros e técnicos em enfermagem sobre os direitos que a mulher tem durante a gestação, desde o pré-natal até o seu puerpério.

"Reforçamos os deveres que toda a equipe assistencial possui durante o atendimento à gestante, garantindo que a mulher receba um atendimento humanizado e livre de qualquer ato de violência obstétrica", afirmou Raissa.

A gestora destaca que o profissional pode fazer com que o momento único que a mulher está vivendo seja especial, mudando sua atitude, oferecendo uma palavra, explicação, carinho ou conforto.

### HOSPITAL ESTADUAL DE JARAGUÁ REALIZA CAFÉ COM A DIRETORIA



O Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim (Heja) iniciou, neste mês de julho, a atividade Café com a Diretoria, bate-papo dos departamentos da unidade do Governo de Goiás na região do Vale do São Patrício com a diretora-geral e técnica. O encontro acontece toda quarta-feira.

A diretora-geral do Heja, Léia Santos, explica que a iniciativa tem o intuito de promover melhores relações entre os colaboradores e a direção. "Cada semana um departamento é convidado. Já fizemos com Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH), Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH) e Núcleo Interno de Regulação (NIR)", disse.

Nesta quarta-feira, 26, o setor convidado foi o do faturamento. Durante a reunião, os colaboradores puderam conhecer melhor os diretores da unidade. "Os profissionais apresentaram as dificuldades e expectativas do departamento. É o momento de estreitar a relação com os colaboradores e abordar as demandas e fluxos do Heja", frisou.

### HEJA CAPACITA EQUIPE DA FARMÁCIA SOBRE ATENDIMENTO HUMANIZADO



O Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim (Heja) realizou uma capacitação para os farmacêuticos da unidade de saúde sobre atendimento humanizado. A atividade foi idealizada e conduzida pela coordenação de humanização.

De acordo com a coordenadora de humanização do Heja, Joyce Fernanda, o objetivo do treinamento foi orientar a equipe sobre a importância do atendimento pautado na humanização, prezando pela cordialidade, respeito e acolhimento dos pacientes, familiares, e colaboradores.

"Quando o paciente e acompanhante são acolhidos com o cuidado que precisam, a jornada na unidade é mais segura e fortalece ainda mais o trabalho dos profissionais. Vamos transformar, impactar, sensibilizar e plantar a semente da humanização, pois o resultado é lindo", afirmou.

A gestora destaca que o treinamento ressaltou sobre o cuidado humanizado, sentimentos de respeito e empatia pelo paciente, familiares, e colaboradores. "É preciso compreender e se colocar no lugar do outro", frisou.

## **7. Considerações Finais**

No período de 01 a 31 de julho de 2023, o Hospital Estadual de Jaraguá Dr. Sandino de Amorim – HEJA apresentou à Secretaria de Estado da Saúde- SES/GO, conforme estabelecido no Contrato de Gestão nº 009/2022-SES/GO, os resultados alcançados quanto às metas estabelecidas para as Metas de Produção e Indicadores de Qualidade/Desempenho, por meio de relatórios e planilhas de produção.

O Instituto Gênesis, vem ratificar o compromisso de sempre realizar seus trabalhos dentro dos preceitos legais e éticos, conforme preconiza a boa gestão, e coloca-se à disposição da Secretaria de Estado da Saúde de Goiás – SES/GO para sempre adotar melhorias frente à gestão da unidade, a fim de entregar a sociedade uma atenção especializada e de referência, cumprindo seu propósito de cuidar do amor de alguém.

---

Gláucia Aparecida Pinto de Siqueira  
Diretora Geral – HEJA/I.Gênesis